



Resolución de Secretaría General

N°0111-2016-MINAGRI-SG

Lima 26 de setiembre de 2016

VISTO:

El Informe N° 0088-2016-MINAGRI/SG-OGGRH-ST, de la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Ministerio de Agricultura y Riego; y,

CONSIDERANDO:

Que, conforme se desprende de la evaluación efectuada por la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Ministerio de Agricultura y Riego, mediante el Oficio N° 0448-2014-MINAGRI-OCI ingresado a este Ministerio el 11 de setiembre de 2014, el Jefe del Órgano de Control Institucional de la Entidad remitió un ejemplar del Informe N° 009-2014-2-0052 Examen Especial al Ministerio de Agricultura y Riego "Proceso de Contratación de la Obra: Mejoramiento del Canal Matriz Galpón, Sub Sector de Riego Galpón, Distrito de Pativilca, Provincia de Barranca, Departamento de Lima", Periodo 2 de enero de 2010 al 31 de diciembre de 2013;

Que, en el citado Informe, se atribuye supuestas responsabilidades administrativas a los señores los señores Javier Erasmo Carmelo Ramos, Julio Antonio Sandoval Vitteri, Carlos Eusebio Córdova Jiménez, Orlando Hernán Chirinos Trujillo, Ricardo León Arrese, Alberto Núñez Leonardo, Rafael Alonso Morel Gutiérrez, Carlos Justo Mangiante Rojas, José César Saavedra Velasco, Robert Modesto Fajardo Saucedo, Eda Ofelia Adrianzén Persivale, David Charca Huancco, José Octavio Alejandro Remuzgo Lora y Fabio Gregorio Rivera Avalos, recomendándose el deslinde de sus presuntas responsabilidades administrativas;

Que, de conformidad a lo establecido en el último párrafo del literal a) de la Novena Disposición Complementaria Final de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, el Título V de la misma, referido al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, se aplica una vez que entre en vigencia las normas reglamentarias de dicha materia;

Que, con fecha 13 de junio de 2014 se publicó en el Diario Oficial El Peruano el Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, indicándose en su Undécima Disposición Complementaria Transitoria que el título correspondiente al régimen disciplinario y procedimiento sancionador entra en vigencia a los tres (03) meses de publicado el mismo, precisando que aquellos procedimientos disciplinarios que fueron instaurados con fecha anterior a la entrada en vigencia del régimen disciplinario de la mencionada Ley se registrarán por las normas por las cuales se les imputó responsabilidad administrativa hasta su terminación en segunda instancia administrativa, coligiéndose que el Título V de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, referido al Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador, se encuentra vigente desde el 14 de setiembre de 2014;

Que, asimismo, los apartados 6.1, 6.2 y 6.3 del numeral 6 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE, publicada en el Diario Oficial El Peruano el 24 de marzo de 2015, señalan que: i) Los PAD



instaurados antes del 14 de septiembre de 2014 (con resolución u otro acto de inicio expreso) se rigen por las normas sustantivas y procedimentales vigentes al momento de la instauración del procedimiento hasta la resolución de los recursos de apelación que, de ser el caso, se interpongan contra los actos que ponen fin al PAD; ii) Los PAD instaurados desde el 14 de septiembre de 2014, por hechos cometidos con anterioridad a dicha fecha, se rigen por las reglas procedimentales previstas en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, y por las reglas sustantivas aplicables al momento en que se cometieron los hechos; y; iii) Los PAD instaurados desde el 14 de septiembre de 2014, por hechos cometidos a partir de dicha fecha, se regirán por las normas procedimentales y sustantivas sobre régimen disciplinario previstas en la Ley N° 30057 y su Reglamento General;

Que, estando ante dichas precisiones, en el presente caso corresponde aplicar las reglas procedimentales previstas en la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, y su Reglamento General, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM, así como las disposiciones pertinentes de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC;

Que, el artículo 94 de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, señala que *"La competencia para iniciar procedimientos administrativos disciplinarios contra los servidores civiles decae en el plazo de tres (3) años contados a partir de la comisión de la falta y uno (1) a partir de tomado conocimiento por la oficina de recursos humanos de la entidad, o de la que haga sus veces. Añadiendo que entre el inicio del procedimiento administrativo disciplinario y la emisión de la resolución no puede transcurrir un plazo mayor a un (1) año;*

Que, por su parte, el numeral 97.1 del artículo 97 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado mediante el Decreto Supremo N 040-2014-PCM, señala que *"La facultad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento disciplinario prescribe conforme a lo previsto en el artículo 94 de la Ley, a los tres (3) años calendario de cometida la falta, salvo que, durante ese período la Oficina de recursos humanos de la entidad, o la que haga su veces, hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (01) año calendario después de esa toma de conocimiento por parte de dicha oficina, siempre que no hubiere transcurrido el plazo anterior";*

Que, de igual modo, la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC "Régimen Disciplinario y Procedimiento Sancionador de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil", establece que *la prescripción para el inicio del procedimiento opera a los tres (3) años calendario de haberse cometido la falta, salvo que durante ese periodo la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica hubiera tomado conocimiento de la misma. En este último supuesto, la prescripción operará un (1) año calendario después de esa toma de conocimiento, siempre que no hubiera transcurrido el plazo anterior de tres (3) años. Cuando la denuncia proviene de una autoridad de control, se entiende que la entidad conoció de la comisión de la falta cuando el informe de control es recibido por el funcionario público a cargo de la conducción de la entidad. En los demás casos, se entiende que la entidad conoció de la falta cuando la ORH o quien haga sus veces o la Secretaría Técnica recibe el reporte o denuncia correspondiente;*

Que, del examen efectuado a los documentos obrantes en el expediente del caso sub materia se advierte que el Jefe del Órgano de Control Institucional remitió con fecha 11 de





Resolución de Secretaría General

N°0111-2016-MINAGRI-SG

Lima 26 de setiembre de 2016

setiembre de 2014 un ejemplar del Informe N° 009-2014-2-0052 Examen Especial al Ministerio de Agricultura y Riego "Proceso de Contratación de la Obra: Mejoramiento del Canal Matriz Galpón Sub Sector de Riego Galpón, Distrito de Pativilca, Provincia de Barranca, Departamento de Lima", Periodo 2 de enero de 2010 al 31 de diciembre de 2013;

Que, desde la fecha en que el Jefe del Órgano de Control Institucional remitió el citado Informe de Control, hasta la actualidad, no se culminaron oportunamente las acciones correspondientes a fin de implementar las recomendaciones derivadas del mismo, respecto de los señores Javier Erasmo Carmelo Ramos, Julio Antonio Sandoval Vitteri, Carlos Eusebio Córdova Jiménez, Orlando Hernán Chirinos Trujillo, Ricardo León Arrese, Alberto Núñez Leonardo, Rafael Alonso Morel Gutiérrez, Carlos Justo Mangiante Rojas, José César Saavedra Velasco, Robert Modesto Fajardo Saucedo, Eda Ofelia Adrianzén Persivale, David Charca Huancco, José Octavio Alejandro Remuzgo Lora y Fabio Gregorio Rivera Avalos, encontrándose a la actualidad prescrita la facultad de la entidad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento administrativo disciplinario, al haber transcurrido en exceso el plazo legal antes mencionado;

Que, en ese sentido, corresponde declarar, de oficio, la prescripción de la facultad de la entidad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento administrativo disciplinario en contra de las personas citadas en el considerando precedente, sin perjuicio de la responsabilidad administrativa correspondiente;

De conformidad con lo establecido en el numeral 97.3 del artículo 97 del Reglamento General de la Ley N° 30057, Ley del Servicio Civil, aprobado por Decreto Supremo N° 040-2014-PCM; y, en el numeral 10.1 de la Directiva N° 02-2015-SERVIR/GPGSC, aprobada por Resolución de Presidencia Ejecutiva N° 101-2015-SERVIR-PE;

SE RESUELVE:

Artículo 1.- DECLARAR la prescripción de la facultad para determinar la existencia de faltas disciplinarias e iniciar el procedimiento administrativo disciplinario contra los señores Javier Erasmo Carmelo Ramos, Julio Antonio Sandoval Vitteri, Carlos Eusebio Córdova Jiménez, Orlando Hernán Chirinos Trujillo, Ricardo León Arrese, Alberto Núñez Leonardo, Rafael Alonso Morel Gutiérrez, Carlos Justo Mangiante Rojas, José César Saavedra Velasco, Robert Modesto Fajardo Saucedo, Eda Ofelia Adrianzén Persivale, David Charca Huancco, José Octavio Alejandro Remuzgo Lora y Fabio Gregorio Rivera Avalos, comprendidos en el Informe N° 009-2014-2-0052 Examen Especial al Ministerio de Agricultura y Riego "Proceso de Contratación de la Obra: Mejoramiento del Canal Matriz Galpón Sub Sector de Riego Galpón, Distrito de Pativilca, Provincia de Barranca, Departamento de Lima", Periodo 2 de enero de 2010 al 31 de diciembre de 2013.

Artículo 2.- DERIVAR copia de la presente Resolución y de sus antecedentes a la Secretaría Técnica de los Órganos Instructores del Procedimiento Administrativo Disciplinario del Ministerio de Agricultura y Riego, a fin que en atribución a sus funciones, evalúe la presunta responsabilidad administrativa de quienes permitieron la prescripción materia de autos.





Artículo 3.- NOTIFICAR la presente Resolución a las personas mencionadas en el artículo 1 de la presente Resolución, a fin de hacer de su conocimiento el contenido de la misma.

Artículo 4.- REMITIR copia fedateada de la presente Resolución Ministerial a la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos, para su incorporación al legajo personal de cada uno de los ex funcionarios mencionados en el artículo 1 de la presente Resolución.

Regístrese y Comuníquese

.....
JOSE LUIS PASTOR MESTANZA
Secretario General (e)