

## **ABOGADO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de carácter jurídico.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Abogado.
- Un año de experiencia en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Ser Colegiado.

## **ABOGADO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades relacionadas al estudio y solución de asuntos jurídicos especializados.
- Realizar actividades similares a las de Abogado I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MINIMO**

- Título profesional de Abogado.
- Capacitación especializada en el área.
- Tres años de experiencia en actividades técnico-legales.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Ser colegiado.

## **ABOGADO III**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades similares a los de un Abogado II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar y ejecutar actividades de carácter técnico-legal.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Abogado.
- Capacitación especializada en el área.
- Cinco años de experiencia en actividades técnico-legales.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Ser Colegiado.

## **ABOGADO IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planear, dirigir, asesorar y ejecutar actividades de carácter jurídico.
- Realizar actividades similares a las de un Abogado III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Abogado.
- Ser colegiado.
- Capacitación especializada en el área.
- Experiencia de seis a más años en actividades técnico-legales.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.

## **ANALISTA DE SISTEMAS PAD I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar estudios de factibilidad para la aplicación de sistemas mecanizados.
- Supervisar generalmente la labor del personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no profesional universitario que incluya estudios integrales de programación
- Un año de experiencia en computación y programación de Sistema PAD
- Un año de experiencia de trabajo en equipo

## **ANALISTA DE SISTEMAS PAD II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades de estudios de factibilidad para la aplicación de los sistemas informáticos.
- Realizar actividades similares a las de Analista de Sistemas PAD I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya análisis de sistemas informáticos.
- Tres años de experiencia en computación y programación de Sistemas PAD.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **ANALISTA DE SISTEMAS PAD III**

### **1. FUNCIONES**

- Planear, supervisar y ejecutar estudios para la aplicación de sistemas informáticos de procesamiento de datos.
- Realizar actividades similares a las de Analista de Sistema PAD II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya análisis de sistemas.
- Capacitación especializada.
- Cinco años de experiencia en el área.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **ASESOR I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de asesoramiento técnico administrativo y/o político-sociales a funcionarios de alto nivel.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad requerida.
- Capacitación especializada en el área.
- Experiencia de seis a más años en el sector.



## **ASESOR II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de asesoramiento técnico administrativo y/o político sociales a la Alta Dirección de la entidad.
- Realizar actividades similares a las de Asesor I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad requerida.
- Capacitación especializada en el área requerida.
- Experiencia de diez años en el sector.

## **ASISTENTE EN SERVICIO ECONÓMICO FINANCIERO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de asistencia profesional.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **1. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Grado Académico de Bachiller Universitario o Título de Instituto Superior Tecnológico con estudios no menores de seis semestres académicos.
- Un año de experiencia en labores de la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ASISTENTE EN SERVICIO ECONÓMICO FINANCIERO II**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar la elaboración de estudios y ejecución de programas económicos y financieros que desarrolla la dependencia.
- Ejecutar actividades especializadas de cierta complejidad de asistencia profesional.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Grado Académico de Bachiller Universitario o Título de Instituto Superior Tecnológico con estudios no menores de seis semestres académicos.
- Tres años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ASISTENTE EN SERVICIO ECONOMICO FINANCIERO III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar y supervisar la elaboración de estudios y ejecución de programas económicos y financieros que desarrolla la dependencia.
- Realizar actividades similares a las de Asistente en Servicio Económico Financiero II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Grado Académico de Bachiller Universitario o Título de Instituto Superior Tecnológico con estudios no menores de seis semestres académicos.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **AUDITOR I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar acciones y actividades de control y auditoría a los estados financieros
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador.
- Ser Colegiado y habilitado por el Colegio Profesional respectivo.
- Capacitación especializada en auditoría.
- Un año de experiencia en labores variadas de auditoría.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **AUDITOR II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y/o ejecutar actividades especializadas de fiscalización e investigación contable y tributaria.
- Realizar actividades similares a las del Auditor I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador.
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en auditoría.
- Tres años de experiencia en labores especializadas de auditoría.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **AUDITOR III**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar programas de fiscalización e investigación contable y tributaria.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en auditoría.
- Cinco años de experiencia en conducción de programas de auditoría.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **AUDITOR IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, conducir, supervisar y controlar programas de auditoria y/o exámenes especiales; así como de fiscalización e investigación contable.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador.
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en auditoría.
- Experiencia de seis a más años en conducción de programas especializados de auditoría.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.



## **AUXILIAR ADMINISTRATIVO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de apoyo administrativo.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en labores variadas de oficina.

### **3. ALTERNATIVA**

- Acreditar dos años de capacitación en temas relacionados a labores de oficina.

## **AUXILIAR ADMINISTRATIVO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas en apoyo administrativo.
- Realizar actividades similares a las de Auxiliar de Sistema Administrativo I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Tres años de experiencia en labores variadas de oficina.

### **3. ALTERNATIVA**

- Seis años de experiencia en labores variadas de oficina.
- Acreditar tres años de capacitación relacionada al área.

## **AUXILIAR DE NUTRICIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Preparar y distribuir alimentos en base a indicaciones.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en preparación de alimentos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores de auxiliar de nutrición.
- Acreditar un año de capacitación en nutrición y temas relacionados.

## **AUXILIAR DE NUTRICIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar labores de preparación de alimentos.
- Realizar actividades similares a las de Auxiliar de Nutrición I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Tres años de experiencia en preparación de alimentos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Tres años de experiencia en labores de auxiliar de nutrición.
- Acreditar dos años de capacitación en nutrición y temas relacionados.

## **AUXILIAR DE NUTRICIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar actividades variadas relacionadas con la preparación de alimentos.
- Realizar actividades similares a las de Auxiliar de Nutrición II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Cinco años de experiencia en preparación de alimentos o productos de panadería.

### **3. ALTERNATIVA**

- Cuatro años de experiencia en labores de auxiliar de nutrición.
- Acreditar tres años de capacitación en nutrición y temas relacionados.

## **CARTÓGRAFO I**

### **1. FUNCIONES**

- Elaborar e interpretar mapas y planos.
- Supervisar generalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Capacitación en cartografía.
- Dos años de experiencia en labores cartográficas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores cartográficas.
- Acreditar un año de capacitación en cartografía.

## **CARTÓGRAFO II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar labores generales de cartografía.
- Realizar actividades similares a las de Cartógrafo I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Capacitación en cartografía.
- Tres años de experiencia en la ejecución de labores cartográficas.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Tres años de experiencia en labores cartográficas.
- Acreditar dos años de capacitación en cartografía.

## **CONTADOR I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas de contabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador Público.
- Ser Colegiado.
- Un año de experiencia en actividades de contabilidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.



## **CONTADOR II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades complejas de contabilidad.
- Realizar actividades similares a las de Contador I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor del personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador Público.
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en el área.
- Tres años de experiencia en actividades variadas de contabilidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **CONTADOR III**

### **1. FUNCIONES**

- Coordinar y supervisar programas de contabilidad.
- Realizar actividades similares a las de Contador II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador Público.
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en el área.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de contabilidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **CONTADOR IV**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar, dirigir y evaluar programas del sistema nacional de presupuesto, contabilidad y tesorería de conformidad a los dispositivos legales vigentes.
- Realizar actividades similares a las de Contador III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Contador Público.
- Ser Colegiado.
- Capacitación especializada en el área.
- Experiencia de más de seis años en la conducción de programas de contabilidad.
- Experiencia de más de dos años en conducción de personal.

## **CHOFER I**

### **1. FUNCIONES**

- Conducir vehículos motorizados.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria.
- Brevete profesional o de vehículos menores, según corresponda.
- Un año de experiencia en conducción de vehículos motorizados.

## **CHOFER II**

### **1. FUNCIONES**

- Conducir y efectuar reparaciones sencillas de los vehículos asignados.
- Realizar actividades similares a las de Chofer I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Brevete profesional.
- Certificado en mecánica automotriz.
- Tres años de experiencia en la conducción de vehículos motorizados.

## **CHOFER III**

### **1. FUNCIONES**

- Conducir y reparar vehículos asignados a funcionarios del más alto nivel jerárquico.
- Realizar actividades similares a las de Chofer II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Brevete profesional.
- Cinco años de experiencia en la conducción de vehículos motorizados.
- Certificado en mecánica y electricidad automotriz.

## **DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL I**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y coordinar actividades técnico-administrativo de los programas de línea asignados a su competencia.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Un año de experiencia en la conducción de programas del área.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia.

## **DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL II**

### **1. FUNCIONES**

- Programar y dirigir las actividades propias del área de su competencia.
- Participar en la formulación de la Política de Estadística Sectorial.
- Evaluar las actividades desarrolladas y determinar las medidas correctivas necesarias para el normal funcionamiento del mismo.
- Asesorar a funcionarios y dependencias, en asuntos de su especialidad.
- Supervisar la labor del personal profesional y técnico a su cargo.
- Propiciar la integración y desarrollo de habilidades básicas y esenciales del personal a su cargo.
- Realizar otras actividades que le asigne el Director General.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Experiencia en la dirección de programas del área.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia.



## **DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y coordinar las actividades técnico-administrativas de responsabilidad de su competencia.
- Coordinar con las entidades representativas del agro y agentes económicos, las políticas, planes y programas requeridos para el desarrollo agrario regional.
- Supervisar la labor del personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con el sector agrario.
- Tres años de capacitación especializada en el área.
- Un año de capacitación relacionada a la dirección de programas del área.
- Siete años de experiencia laboral en el Sector Agrario.

## **DIRECTOR DE PROGRAMA SECTORIAL IV**

### **1. FUNCIONES**

- Asesorar a la Alta Dirección en lo relacionado al Sistema Estadístico Agrario.
- Planificar y dirigir las actividades inherentes al Sistema Estadístico e Informático en el sector a nivel nacional.
- Proponer los mecanismos y estrategias necesarias para la integración y consolidación de la información estadística agraria a nivel sectorial.
- Coordinar, controlar y evaluar las actividades de los órganos a su cargo.
- Promover la investigación metodológica y el análisis estadístico para mejorar la calidad y producción de información agraria.
- Propiciar la participación de las organizaciones y entidades del sector privado en la generación, uso y difusión de la información agraria.
- Fomentar el desarrollo de sistemas de información en base de datos corporativos con capacidad de procesamiento y consulta remota.
- Promover la capacitación del personal a fin de mantener un adecuado nivel de funcionamiento.
- Supervisar la labor del personal directivo ocasionalmente al profesional y técnico.
- Realizar las demás funciones que le asigne la Alta Dirección y las que les corresponda de acuerdo a Ley.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación altamente especializada en el área.
- Amplia experiencia en la dirección de programas relacionadas al área.
- Experiencia en la conducción de personal.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia calificada.

## **DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO I**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y coordinar las actividades técnico-administrativas de su competencia.
- Supervisar la labor del personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de capacitación especializada en el área.
- Cuatro años de experiencia laboral en el Sector Agrario.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia.

## **DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y coordinar programas del sistema administrativo correspondiente.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.
- Cinco años de experiencia laboral en el Sector Agrario.

### **2. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia.

## **DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO III**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir y coordinar la aplicación y conducción del sistema administrativo.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con el sector agrario.
- Tres años de capacitación especializada en el área.
- Un año de capacitación relacionada a la dirección de programas del área.
- Siete años de experiencia laboral en el Sector Agrario.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación universitaria y experiencia.

## **DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO IV**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y coordinar programas del sistema administrativo correspondiente.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con el sector agrario.
- Tres años de capacitación especializada en el área.
- Un año de capacitación relacionada a la dirección de programas del área.
- Diez años de experiencia laboral en el Sector Agrario.

## **ECONOMISTA I**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir y coordinar la aplicación y conducción del sistema administrativo.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista.
- Un año de experiencia en labores del campo económico-financiero.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ECONOMISTA II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de estudios y programación de la problemática económico-financiera.
- Realizar actividades similares a las de Economista I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista.
- Capacitación especializada en el área.
- Tres años de experiencia en labores variadas en el campo económico-financiero.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.



## **ECONOMISTA III**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades de coordinación, supervisión, diseño de estudios y proyectos económico-financiero para el desarrollo agropecuario.
- Difundir las normas legales y técnicas relacionados con el sector agrario, a nivel nacional.
- Supervisar ocasionalmente la labor del personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Economía.
- Capacitación especializada en el campo económico-financiero.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **ECONOMISTA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades de planificación, supervisión de estudios y programación de la problemática económica-financiera.
- Analizar el proceso de programación y evaluación del Presupuesto del Pliego Ministerio de Agricultura.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Economía.
- Capacitación especializada en el campo económico-financiero.
- Experiencia de más de seis años en el manejo de presupuesto.
- Experiencia de más de dos años en conducción de personal.

## **ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de los sistemas administrativos de apoyo de una entidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores de la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades especializadas de los sistemas administrativos de apoyo de una entidad.
- Realizar actividades similares a las de Especialista Administrativo I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional y técnico.

### **2 REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir, coordinar y supervisar actividades especializadas de los sistemas administrativos de apoyo de la entidad.
- Realizar actividades similares a la de Especialista II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar las actividades especializadas de los sistemas administrativos de apoyo de una entidad de nivel sectorial y/o multisectorial.
- Realizar actividades similares a las de Especialista Administrativo III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Experiencia de más de seis años en la conducción de programas de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN AGUAS SUBTERRÁNEAS I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de aguas subterráneas
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en labores de aguas subterráneas.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN AGUAS SUBTERRÁNEAS II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de aguas subterráneas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Aguas Subterráneas I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cuatro años de experiencia en obras de riego, particularmente en labores de aguas subterráneas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.



## **ESPECIALISTA EN AGUAS SUBTERRÁNEAS III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a aguas subterráneas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Aguas Subterráneas II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias
- Cinco años de experiencia en obras relacionadas a aguas subterráneas, así como trabajos de operación y mantenimiento de ese tipo de infraestructura.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN AGUAS SUBTERRÁNEAS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a aguas subterráneas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Aguas Subterráneas III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias
- Diez años de experiencia en obras relacionadas a aguas subterráneas, particularmente en construcción de infraestructura de aguas subterráneas, así como trabajos de operación y mantenimiento de ese tipo de infraestructura.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar, estudiar y/o investigar actividades variadas de capacitación.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia docente.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Participar en el diseño, formulación y evaluación de planes y programas de capacitación nacional o sectorial.
- Planificar, ejecutar y supervisar trabajos de investigación en capacitación.
- Ejecutar, coordinar y supervisar actividades profesionales docentes.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área requerida.
- Tres años de experiencia en labores de conducción de programas de capacitación y docencia.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y supervisar programas de capacitación.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Capacitación II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área requerida.
- Cinco años de experiencia en labores de capacitación.
- Tres años de experiencia en conducción de equipos de trabajo.

## **ESPECIALISTA EN CAPACITACIÓN IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir y asesorar actividades relacionadas con programas de capacitación de alcance sectorial y/o multisectorial.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Capacitación III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área requerida.
- Siete años de experiencia en labores de capacitación.
- Cuatro años de experiencia en conducción de equipos de trabajo.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN FORESTAL I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de ciencias de información forestal
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Forestales.
- Un año de experiencia en labores información forestal.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN FORESTAL II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de ciencias de información forestal.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias de Información Forestal I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Forestales.
- Tres años de experiencia en labores de información forestal.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.



## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN FORESTAL III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a ciencias de información forestal.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias de Información Forestal II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Forestales.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas relacionados a la comunicación de información forestal.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS DE INFORMACIÓN FORESTAL IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a ciencias de información forestal.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias de Información Forestal III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Forestales.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas relacionados a la comunicación de información forestal.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS FORESTALES I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de ciencias forestales
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en Ciencias forestales o en Ciencias Agropecuarias con especialización en temas Forestales.
- Dos años de experiencia en labores similares en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos de las disposiciones y regulaciones del ámbito forestal y su aplicabilidad.
- Conocimiento de SIG y teledetección, manejo de base de datos, procesamiento de información forestal.
- Conocimientos básicos de office.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS FORESTALES II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de ciencias forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias Forestales I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en Ciencias forestales o en Ciencias Agropecuarias con especialización en temas forestales.
- Tres años de experiencia en labores similares en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos de las disposiciones y regulaciones del ámbito forestal y su aplicabilidad.
- Conocimientos básicos de office y SIG.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS FORESTALES III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a ciencias forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias Forestales II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en Ciencias forestales o en Ciencias Agropecuarias con especialización en temas forestales.
- Cuatro años de experiencia de labores similares en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos de las disposiciones y regulaciones del ámbito forestal y su aplicabilidad.
- Conocimientos básicos de office y SIG.
- Experiencia en el campo de manejo forestal o industrias forestales.

## **ESPECIALISTA EN CIENCIAS FORESTALES IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a ciencias forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Ciencias Forestales III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en Ciencias forestales o en Ciencias Agropecuarias con especialización en temas forestales.
- Conocimientos de las disposiciones y regulaciones del ámbito forestal y su aplicabilidad.
- Cinco años de experiencia de labor similar en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos básicos de office y SIG.
- Experiencia en el campo de manejo forestal o industrias forestales.

## **ESPECIALISTA EN COMERCIALIZACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas en los procesos de comercialización.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en actividades de comercialización.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA EN COMERCIALIZACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades especializadas de comercialización.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Comercialización I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de actividades de comercialización.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área



## **ESPECIALISTA EN COMERCIALIZACIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar actividades especializadas de comercialización.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Comercialización II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en la conducción de actividades de comercialización.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área

## **ESPECIALISTA EN COMERCIALIZACIÓN IV**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir, programar, controlar, coordinar, asesorar y supervisar las actividades especializadas de comercialización.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Comercialización III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de un programa académico relacionado con la especialidad.
- Experiencia profesional de seis a más años en asesoramiento, planificación y conducción de actividades de comercialización.
- Experiencia de más de dos años en conducción de personal.
- Capacitación altamente especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN COMPETITIVIDAD I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de competitividad
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios de gestión de la competitividad.
- Un año de experiencia en labores de mejora de la calidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN COMPETITIVIDAD II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en competitividad.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Competitividad I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios de gestión de la competitividad.
- Dos años de experiencia en labores de mejora de la calidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN COMPETITIVIDAD III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a competitividad.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Competitividad II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios de gestión de la competitividad.
- Tres años de experiencia en labores de mejora de la calidad.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN COMPETITIVIDAD IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a competitividad.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Competitividad III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico que incluya estudios de gestión de la competitividad.
- Cuatro años de experiencia en labores de mejora de la calidad.
- Cuatro años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN DISEÑO DE ESTRUCTURAS HIDRÁULICAS I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de diseño de estructuras hidráulicas
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil Agrícola.
- Tres años de experiencia en diseño de obras hidráulicas con fines de riego.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN DISEÑO DE ESTRUCTURAS HIDRÁULICAS II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en diseño de estructuras hidráulicas
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Cuatro años de experiencia en diseño de obras hidráulicas con fines de riego
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.



## **ESPECIALISTA EN DISEÑO DE ESTRUCTURAS HIDRÁULICAS III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a diseño de estructuras hidráulicas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Seis años de experiencia en diseño de obras hidráulicas con fines de riego
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN DISEÑO DE ESTRUCTURAS HIDRÁULICAS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a diseño de estructuras hidráulicas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Diez años de experiencia en diseño de obras hidráulicas con fines de riego.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnico pedagógicas.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título universitario de Licenciado en Educación y/o Profesor que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en el desempeño de funciones docentes.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Ser colegiado

## **ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y/o supervisar actividades de coordinación técnico-pedagógica.
- Realizar actividades similares a las de un Especialista en Educación I, diferenciándose en el mayor grado de complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título universitario de Licenciado en Educación y/o Profesional que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en actividades de docencia.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Ser colegiado.

## **ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, coordinar y supervisar actividades técnico-pedagógicas a nivel nacional.
- Ejecutar actividades similares a las de un Especialista en Educación II, diferenciándose en el mayor grado de complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título universitario de Licenciado en Educación y/o Profesor que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en la conducción o supervisión de programas educativos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.
- Ser colegiado.

## **ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, supervisar y asesorar las actividades relacionadas con la ejecución de programas docentes del sector.
- Realizar actividades similares a las de un Especialista en Educación III, diferenciándose en el mayor grado de complejidad y responsabilidad.
- Supervisar y evaluar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título universitario de Licenciado en Educación y/o Profesor con estudios relacionados a la especialidad.
- Experiencia de seis a más años en labores docentes.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal y administración educativa.
- Capacitación especializada en el área.
- Ser colegiado.

## **ESPECIALISTA EN FAUNA SILVESTRE I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de diseño de estructuras hidráulicas
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en biología, zootecnia, médico veterinario, ciencias forestales.
- Conocimiento básico de manejo de fauna silvestre.
- Experiencia en manejo de base de datos, procesamiento de información vinculada a los recursos naturales renovables y fauna silvestre.
- Dos años de experiencia de labor similar en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimiento de la implementación de la CITES.
- Conocimientos básicos de office.

## **ESPECIALISTA EN FAUNA SILVESTRE II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en diseño de estructuras hidráulicas
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en biología, zootecnia, médico veterinario, ciencias forestales.
- Conocimiento básico de manejo de fauna silvestre.
- Tres años de experiencia de labor similar en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimiento de la implementación de la CITES.
- Conocimientos básicos de office.



## **ESPECIALISTA EN FAUNA SILVESTRE III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a diseño de estructuras hidráulicas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de médico veterinario, biólogo o zootecnista.
- Conocimiento intermedio del manejo de la fauna silvestre
- Cuatro años de experiencia de labor similar en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos básicos de office

## **ESPECIALISTA EN FAUNA SILVESTRE IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a diseño de estructuras hidráulicas.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Diseño de Estructuras Hidráulicas III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de biólogo, zootecnista, en ciencias forestales o médico veterinario.
- Tres años de experiencia en la conducción de programas de fauna silvestre.
- Cinco años de experiencia en labores similares en el sector público, que incluya trabajo en equipo.
- Conocimientos de office y otros programas relacionados al manejo de información.
- Conocimiento básico del manejo de la fauna silvestre

## **ESPECIALISTA EN FINANZAS I**

### **1. FUNCIONES**

- Analizar y ejecutar programas financieros, de inversión pública o presupuesto.
- Supervisar la labor del personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista, Licenciado en Administración, Contador Público o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en actividades de finanzas, inversión pública o presupuesto.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA EN FINANZAS II**

### **1. FUNCIONES**

- Programar y ejecutar programas especializados de finanzas, inversión pública o presupuesto.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Finanzas I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista, Licenciado en Administración, Contador Público o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en actividades especializadas en finanzas, inversión pública o presupuesto.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en finanzas, inversión pública o presupuesto.

## **ESPECIALISTA EN FINANZAS III**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar programas de finanzas, inversión pública o presupuesto.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Finanzas II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista, Licenciado en Administración, Contador Público o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de finanzas, inversión pública o presupuesto.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área de finanzas, inversión pública o presupuesto.

## **ESPECIALISTA EN FINANZAS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar y dirigir programas financieros, de inversión pública o presupuesto.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Finanzas III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Economista, Licenciado en Administración, Contador Público o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas financieros, inversión pública o presupuesto.
- Experiencia de dos a más años en la conducción de personal.
- Capacitación especializada en el área financiera, de inversión pública o presupuesto.

## **ESPECIALISTA EN FISIOGRAFIA Y SUELOS I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de fisiografía y suelos
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en labores de fisiografía y suelos.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN FISIOGRAFIA Y SUELOS II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de fisiografía y suelos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Fisiografía y Suelos I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Tres años de experiencia en labores de fisiografía y suelos.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.



## **ESPECIALISTA EN FISIOGRAFIA Y SUELOS III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a fisiografía y suelos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Fisiografía y Suelos II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de fisiografía y suelos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN FISIOGRAFIA Y SUELOS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a fisiografía y suelos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Fisiografía y Suelos III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas de fisiografía y suelos.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas en gestión ambiental
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en labores de gestión ambiental.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

–

## **ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en gestión ambiental
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Gestión Ambiental I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Tres años de experiencia en labores de gestión ambiental.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a en gestión ambiental.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Gestión Ambiental II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de gestión ambiental.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN GESTIÓN AMBIENTAL IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a gestión ambiental.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Gestión Ambiental III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias, Biólogo, Ingeniero Geógrafo o Geógrafo.
- Estudios de postgrado en aspectos ambientales.
- Experiencia de cinco a más años en la conducción de programas de gestión ambiental.
- Siete años de experiencia
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN INSPECTORÍA I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de inspección e investigación técnico administrativas.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Licenciado en Administración o de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con el área.
- Un año de experiencia en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación técnica en Auditoria.

## **ESPECIALISTA EN INSPECTORÍA II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar actividades de inspección e investigación técnico-administrativo.
- Realizar actividades similares a las de especialista en Inspectoría I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Licenciado en Administración o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Tres años de experiencia en labores de inspección técnico-administrativa.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.



## **ESPECIALISTA EN INSPECTORÍA III**

### **1. FUNCIONES**

- Participar en las acciones de dirección, programación y control técnico administrativos complejos y variados.
- Programar acciones de inspección especializada y/o investigaciones técnico administrativos.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Licenciado en Administración o de un programa académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación técnica en el área.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de control e inspección técnico administrativa.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **ESPECIALISTA EN INSPECTORÍA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y controlar actividades de programación, ejecución y evaluación de acciones de control técnico administrativas de alta complejidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de Licenciado en Administración o de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Experiencia de seis a más años en la conducción programas de control.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.

## **ESPECIALISTA EN MEDIO AMBIENTE I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas en medio ambiente
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en labores de conservación del medio ambiente.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN MEDIO AMBIENTE II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en medio ambiente
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Medio Ambiente I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Tres años de experiencia en labores de conservación del medio ambiente.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN MEDIO AMBIENTE III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a medio ambiente.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Medio Ambiente II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cinco años de experiencia en conservación del medio ambiente.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN MEDIO AMBIENTE IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a medio ambiente.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Medio Ambiente III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas de conservación del medio ambiente.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar estudios y/o investigaciones en actividades variadas de racionalización.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Licenciado en Administración, o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores técnicas de racionalización.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar, coordinar y supervisar actividades especializadas de racionalización.
- Realizar actividades similares a las de especialista en Racionalización I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional en Administración, Ingeniería o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en labores especializadas de racionalización.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.



## **ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir, supervisar y coordinar estudios, análisis e implementación de programas de racionalización administrativa.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Racionalización II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Licenciado en Administración, o profesión que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en labores especializadas en racionalización.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **ESPECIALISTA EN RACIONALIZACIÓN IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planear, dirigir y coordinar estudios, análisis e implementación de programas de racionalización administrativa con alcance sectorial y/o multisectorial.
- Supervisar la labor de personal profesional especializado.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área de racionalización.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas de racionalización.
- Experiencia de dos a más años en la conducción de personal.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS FORESTALES I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de recursos forestales
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en recursos forestales.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS FORESTALES II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de recursos forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Forestales I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Tres años de experiencia en recursos forestales.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS FORESTALES III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a recursos forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Forestales II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas de recursos forestales.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS FORESTALES IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a recursos forestales.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Forestales III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas de recursos forestales.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS HÍDRICOS I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de recursos hídricos
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Tres años de experiencia en la gestión de recursos hídricos
- Tres meses de capacitación y especialización en la preparación y evaluación de proyectos de inversión y/o gestión de recursos hídricos
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS HÍDRICOS II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de recursos hídricos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Hídricos I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Cuatro años de experiencia en la gestión de recursos hídricos
- Cinco meses de capacitación y especialización en la preparación y evaluación de proyectos de inversión y/o gestión de recursos hídricos.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.



## **ESPECIALISTA EN RECURSOS HÍDRICOS III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a recursos hídricos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Hídricos II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas hídricos
- Ocho meses de capacitación o especialización en la preparación y evaluación de proyectos de inversión y/o gestión de recursos hídricos
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN RECURSOS HÍDRICOS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a recursos hídricos.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Recursos Hídricos III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas hídricos.
- Diez años de experiencia en la gestión de recursos hídricos
- Un año de capacitación o especialización en la preparación y evaluación de proyectos de inversión y/o gestión de recursos hídricos.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas en el Sistema de Información Geográfica-SIG
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Dos años de experiencia de haber participado en estudios relacionados con el cambio climático; en la elaboración de cartografía temática sobre escenarios futuros del aspecto hidrológico, geológico y vulnerabilidad.
- Dos años de experiencia en el diseño y acondicionamiento de planos preliminares para el levantamiento de la red de riego; automatización y digitación de la base de datos de la red de riego; desarrollo e implementación de bases de datos geográficas.
- Dos años de experiencia en la elaboración de mapas temáticos de los aspectos físicos, biológicos, sociales y económicos a través de la aplicación de las herramientas especializadas de GIS:
- Tres años de experiencia en el levantamiento topográfico, cartográfico y catastral urbano y rural a distintos niveles; preparación de planos catastrales para el levantamiento en campo de fichas catastrales; sectorización y distribución de manzanas; diseño de la plantilla de códigos catastrales.
- Experiencia en el manejo de herramientas de Autocad para la generación de planos perimétricos y de lotización.
- Dos años de experiencia en el área.

## **ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en el Sistema de Información Geográfica-SIG.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Sistema de Información Geográfica I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Tres años de experiencia de haber participado en estudios relacionados con el cambio climático; en la elaboración de cartografía temática sobre escenarios futuros del aspecto hidrológico, geológico y vulnerabilidad.
- Tres años de experiencia en el diseño y acondicionamiento de planos preliminares para el levantamiento de la red de riego; automatización y digitación de la base de datos de la red de riego; desarrollo e implementación de bases de datos geográficas.
- Tres años de experiencia en la elaboración de mapas temáticos de los aspectos físicos, biológicos, sociales y económicos a través de la aplicación de las herramientas especializadas de GIS:
- Cuatro años de experiencia en el levantamiento topográfico, cartográfico y catastral urbano y rural a distintos niveles; preparación de planos catastrales para el levantamiento en campo de fichas catastrales; sectorización y distribución de manzanas; diseño de la plantilla de códigos catastrales.
- Experiencia en el manejo de herramientas de Autocad para la generación de planos perimétricos y de lotización.
- Tres años de experiencia en el área.

## **ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a SIG.
- Realizar actividades similares a las de Sistema de Información Geográfica II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Cuatro años de experiencia de haber participado en estudios relacionados con el cambio climático; en la elaboración de cartografía temática sobre escenarios futuros del aspecto hidrológico, geológico y vulnerabilidad.
- Cuatro años de experiencia en el diseño y acondicionamiento de planos preliminares para el levantamiento de la red de riego; automatización y digitación de la base de datos de la red de riego; desarrollo e implementación de bases de datos geográficas.
- Cuatro años de experiencia en la elaboración de mapas temáticos de los aspectos físicos, biológicos, sociales y económicos a través de la aplicación de las herramientas especializadas de GIS:
- Cinco años de experiencia en el levantamiento topográfico, cartográfico y catastral urbano y rural a distintos niveles; preparación de planos catastrales para el levantamiento en campo de fichas catastrales; sectorización y distribución de manzanas; diseño de la plantilla de códigos catastrales.
- Experiencia en el manejo de herramientas de Autocad para la generación de planos perimétricos y de lotización.
- Cuatro años de experiencia en el área.

## **ESPECIALISTA EN SISTEMA DE INFORMACION GEOGRAFICA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a SIG.
- Realizar actividades similares a las de Sistema de Información Geográfica III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Cinco años de experiencia de haber participado en estudios relacionados con el cambio climático; en la elaboración de cartografía temática sobre escenarios futuros del aspecto hidrológico, geológico y vulnerabilidad.
- Cinco años de experiencia en el diseño y acondicionamiento de planos preliminares para el levantamiento de la red de riego; automatización y digitación de la base de datos de la red de riego; desarrollo e implementación de bases de datos geográficas.
- Cinco años de experiencia en la elaboración de mapas temáticos de los aspectos físicos, biológicos, sociales y económicos a través de la aplicación de las herramientas especializadas de GIS:
- Seis años de experiencia en el levantamiento topográfico, cartográfico y catastral urbano y rural a distintos niveles; preparación de planos catastrales para el levantamiento en campo de fichas catastrales; sectorización y distribución de manzanas; diseño de la plantilla de códigos catastrales.
- Experiencia en el manejo de herramientas de Autocad para la generación de planos perimétricos y de lotización.
- Cinco años de experiencia en el área.

## **ESPECIALISTA EN TELEDETECCION I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas en teledetección
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Dos años de experiencia en el uso de cartografía automatizada, de geografía y geodesia; manejo del Sistema de Información Geográfica.
- Un año de experiencia en software de apoyo.
- Cinco años de experiencia en el área.

–

## **ESPECIALISTA EN TELEDETECCION II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados en teledetección.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Teledetección I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Tres años de experiencia en el uso de cartografía automatizada, degeografía y geodesia; manejo del Sistema de Información Geográfica.
- Dos años de experiencia en software de apoyo.
- Seis años de experiencia en el área.



–

## **ESPECIALISTA EN TELEDETECCION III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas relacionados a teledetección.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Teledetección II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Cuatro años de experiencia en el uso de cartografía automatizada, de geografía y geodesia; manejo del Sistema de Información Geográfica.
- Tres años de experiencia en software de apoyo.
- Siete años de experiencia en el área.

–

## **ESPECIALISTA EN TELEDETECCION IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas relacionados a teledetección.
- Realizar actividades similares a las de Especialista en Teledetección III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS**

- Título profesional de Ingeniero Geógrafo y/o Geógrafo, colegiado y habilitado de ser el caso.
- Cinco años de experiencia en el uso de cartografía automatizada, de geografía y geodesia; manejo del Sistema de Información Geográfica.
- Cinco años de experiencia en software de apoyo.
- Diez años de experiencia en el área.

## **ESTADÍSTICO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de estadística.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Dos años de experiencia en labores variadas de estadística.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESTADÍSTICO II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y/o ejecutar actividades especializadas de estadística.
- Realizar actividades similares a las de Estadístico I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Tres años de experiencia en la ejecución de actividades estadísticas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **ESTADÍSTICO III**

### **1 FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar actividades de estudio y análisis de estadística especializada.
- Realizar actividades similares a las de Estadístico II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad
- Capacitación especializada en el área.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas estadísticos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **ESTADÍSTICO IV**

### **1 FUNCIONES**

- Supervisar y monitorear actividades de estudio y análisis de estadística especializada.
- Realizar actividades similares a las de Estadístico III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad
- Capacitación especializada en el área.
- Diez años de experiencia en la conducción de programas estadísticos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **FOTÓGRAFO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar labores variadas de fotografía.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en actividades de arte fotográfico.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación y experiencia.

## **FOTÓGRAFO II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar labores técnicas de fotografía.
- Realizar actividades similares a las de Fotógrafo I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa y cursos de capacitación en fotografía.
- Tres años de experiencia en labores variadas de fotografía.

### **3. ALTERNATIVA**

- Seis años de experiencia en labores variadas de fotografía.
- Acreditar un año de formación y especialización.



## **FOTÓGRAFO III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar labores técnicas de fotografiado.
- Efectuar trabajos especiales (filmicos) relacionados con las actividades de la institución.
- Realizar actividades similares a las de Fotógrafo II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Capacitación técnica en fotografía.
- Tres años de experiencia en labores variadas de fotografía.

### **3. ALTERNATIVA**

- Seis años de experiencia en fotografía.
- Acreditar un año de formación y especialización.

## **INGENIERO CIVIL I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades especializadas de ingeniería civil
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Dos años de experiencia en obras de riego, particularmente en construcción de infraestructura hidráulica, así como trabajos de operación y mantenimiento de infraestructura hidráulica
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO CIVIL II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar proyectos y estudios especializados de ingeniería.
- Realizar actividades similares a las de Ingeniero Civil I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Cuatro años de experiencia en obras de riego, particularmente en construcción de infraestructura hidráulica, así como trabajos de operación y mantenimiento de infraestructura hidráulica
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO CIVIL III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, supervisar y coordinar investigaciones, proyectos y programas especializados de ingeniería.
- Realizar actividades similares a las de Ingeniero Civil II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Cinco años de experiencia en obras de riego, particularmente en construcción de infraestructura hidráulica, así como trabajos de operación y mantenimiento de infraestructura hidráulica
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO CIVIL IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir, coordinar y supervisar estudios, proyectos y programas de investigación de una rama especializada de ingeniería.
- Realizar actividades similares a las de Ingeniero Civil III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ingeniería Civil o Agrícola
- Diez años de experiencia en obras de riego, particularmente en construcción de infraestructura hidráulica, así como trabajos de operación y mantenimiento de infraestructura hidráulica
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO EN CIENCIAS AGRARIAS I**

### **1. FUNCIONES**

- Participar en la planificación y programación de actividades de promoción agraria.
- Apoyar y facilitar la participación de los productores agrarios organizados en cadenas productivas.
- Asesorar los programas y proyectos agropecuarios.
- Evaluar proyectos productivos agropecuarios, requerimientos de insumos y recursos financieros.
- Elaborar la base de datos de instituciones y empresas vinculadas al sector en el desarrollo de las cadenas productivas.
- Efectuar la coordinación y supervisión de actividades de evaluación e inventario de recursos del sector.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Un año de experiencia en labores agropecuarias.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO EN CIENCIAS AGRARIAS II**

### **1. FUNCIONES**

- Participar en planificación, programación y/o dirección de actividades de promoción agraria.
- Asesorar a los productores agrarios organizados en cadenas productivas.
- Participar en la coordinación y/o supervisión de programas y proyectos agropecuarios.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Tres años de experiencia en labores agropecuarios.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación especializada en el área.

## **INGENIERO EN CIENCIAS AGRARIAS III**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar la planificación, programación y/o dirección de actividades de promoción agraria.
- Promover los mecanismos y procedimientos que faciliten la participación de los productores agrarios organizados en cadenas productivas.
- Participar en el asesoramiento, coordinación y/o supervisión de programas y proyectos agropecuarios.
- Conducir actividades de evaluación de proyectos productivos agropecuarios, requerimientos de insumos y recursos financieros.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Cinco años de experiencia en la conducción de programas agropecuarios.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Tres años de capacitación especializada en el área.



## **INGENIERO EN CIENCIAS AGRARIAS IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, programar y o/ dirigir actividades de promoción agraria.
- Promover los mecanismos y procedimientos que faciliten la participación de los productores agrarios organizados en cadenas productivas.
- Asesorar, coordinar y/o supervisar programas y proyectos agropecuarios.
- Supervisar actividades de evaluación de proyectos productivos agropecuarios, requerimientos de insumos y recursos financieros.
- Implementar una base de datos de instituciones y empresas vinculadas al sector que ayude al desarrollo de las cadenas productivas.
- Asesorar, coordinar y supervisar actividades de evaluación e inventario de recursos del sector.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas agropecuarios.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Cuatro años de capacitación especializada en el área.

## **MINISTRO**

### **1. FUNCIONES**

- Formular, dirigir y coordinar la ejecución de la política del Sector en armonía con la política general del Estado y los planes de desarrollo del Gobierno.
- Coordinar las acciones pertinentes con los otros Ministerios, Organismos del Estado y Presidentes de Gobiernos Regionales y Locales.
- Gestionar y dirigir las actividades del Ministerio, así como de los Organismos Públicos Descentralizados y Proyectos.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Ser Peruano de Nacimiento.
- Ciudadano en ejercicio.
- Haber cumplido veinticinco años de edad, de acuerdo al Art. 124° de la Constitución Política del Perú.

## **NUTRICIONISTA I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades en el desarrollo de la terapia nutricional, investigación y/o educación alimentaria nutricional.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Nutricionista.
- Un año de experiencia en actividades relacionadas con la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **NUTRICIONISTA II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades en el desarrollo de la formulación de la dieta nutricional, investigación y/o educación alimentaria nutricional.
- Realizar actividades similares a las de Nutricionista I, diferenciándose en mayor grado de complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal del servicio de nutrición.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Nutricionista de rango universitario.
- Tres años de experiencia en actividades variadas de nutrición.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **NUTRICIONISTA III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar, coordinar y supervisar estudios y proyectos de nutrición y/o de terapia nutricional en un área programática.
- Realizar actividades similares a las de Nutricionista II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Nutricionista.
- Cinco años de experiencia en actividades variadas de nutrición.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.

## **NUTRICIONISTA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir y/o coordinar estudios, proyectos y programas de nutrición.
- Realizar actividades similares a las de Nutricionista III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de Nutricionista.
- Experiencia de seis a más años en actividades variadas de nutrición.
- Experiencia de dos a más años en la conducción de personal.
- Capacitación especializada en el área.

## **OPERADOR PAD I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de operación de máquinas diversas de procesamiento automático de datos.

### **2. REQUISITOS MINIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en el área.
- Capacitación en operación de máquinas de procesamiento automático de datos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en el área.
- Un año de formación y especialización en máquinas de procesamiento automático de datos.

## **OPERADOR PAD II**

### **1. FUNCIONES**

- Coordinar actividades administrativas y técnicas relacionadas con el procesamiento automático de datos.
- Realizar actividades similares a las del Operador PAD I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Tres años de experiencia en el área.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación técnica en procesamiento automático de datos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Seis años de experiencia en el área.
- Un año de formación y especialización en máquinas de procesamiento automático de datos.



## **OPERADOR PAD III**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar, coordinar y controlar actividades técnico administrativas relacionadas con el procesamiento automático de datos.
- Realizar actividades similares a las de Operador PAD II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **3. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Cinco años de experiencia en labores de operación de equipos de Procesamiento Automático de Datos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.

### **3. ALTERNATIVA**

- Siete años de experiencia en labores de operación de equipos de Procesamiento Automático de Datos.
- Un año de formación y especialización.

## **PERIODISTA I**

### **1. FUNCIONES**

- Elaborar y publicar material informativo para órganos de difusión.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de periodista.
- Un año de experiencia en labores periodísticas.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **PERIODISTA II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y/o ejecutar actividades de redacción e información.
- Realizar actividades similares a la de Periodista I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario.
- Tres años de experiencia en labores periodísticas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **PERIODISTA III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir actividades de redacción e información.
- Realizar actividades similares a las de Periodista II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario.
- Cinco años de experiencia en labores periodísticas.
- Tres años de experiencia en conducción de personal.

## **PERIODISTA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir, coordinar y supervisar actividades complejas especializadas en comunicación e información.
- Supervisar la labor de personal profesional.
- Realizar otras labores similares a la de Periodista III, de mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título de Periodista.
- Experiencia de seis a más años en labores especializadas de comunicación.
- Un año de experiencia en conducción de personal.
- Capacitación especializada en el campo de la comunicación.

## **PLANIFICADOR I**

### **1. FUNCIONES**

- Investigar, estudiar, analizar y elaborar sistemas y planes generales de desarrollo.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores especializadas de planificación.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **PLANIFICADOR II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y/o ejecutar actividades de redacción e información.
- Realizar actividades similares a la de Periodista I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en labores especializadas de planificación.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en el área.

## **PLANIFICADOR III**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir actividades de redacción e información.
- Realizar actividades similares a las de Periodista II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Cinco años de experiencia en conducción de programas de planificación para el desarrollo.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.



## **PLANIFICADOR IV**

### **1. FUNCIONES**

- Planificar, dirigir y evaluar programas socio-económicos para el desarrollo del Sector a nivel nacional.
- Evaluar los planes, programas y proyectos a su cargo.
- Supervisar la labor de personal profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Experiencia de seis a más años en la conducción de programas de planificación para el desarrollo.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Capacitación especializada en el área.

## **PROCURADOR ADJUNTO**

### **1. FUNCIONES**

- Representar y defender los intereses y derechos del Estado, por delegación del Procurador Público ante los órganos jurisdiccionales, ejercitando su defensa en todos los procesos y procedimientos en los que actúe como demandante, demandado, denunciante o parte civil.
- Supervisar y ejecutar actividades técnico-administrativas para la defensa de los derechos del Sector.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Ser peruano de nacimiento.
- Título de Abogado y adicionalmente haber ejercido la abogacía durante diez años consecutivos, acreditando esta situación con la copia del diploma de incorporación al respectivo Colegio de Abogados.
- Estar Colegiado y cumplir las obligaciones de miembro hábil que le permitan el ejercicio de la profesión, lo que se acreditará con la información del Colegio de Abogados respectivo.
- No estar incurso en las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en D.S. 023-99-PCM, para lo cual deberá suscribir una declaración Jurada, según formato elaborado por el Consejo de Defensa Judicial del Estado.
- Diez años de experiencia en asuntos legales de defensa judicial del Estado.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.

## **PROCURADOR PÚBLICO**

### **1. FUNCIONES**

- Representar y defender los intereses y derechos del Estado, ante los órganos jurisdiccionales, ejercitando su defensa en todos los procesos y procedimientos en los que actúe como demandante, demandado, denunciante o parte civil.
- Supervisar y ejecutar actividades técnico-administrativas para la defensa de los derechos del Sector.
- Supervisar la labor del personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Ser peruano de nacimiento.
- Título de Abogado y adicionalmente haber ejercido la abogacía durante quince años consecutivos, acreditando esta situación con la copia del diploma de incorporación al respectivo Colegio de Abogados.
- Estar Colegiado y cumplir las obligaciones de miembro hábil que le permitan el ejercicio de la profesión, lo que se acreditará con la información del Colegio de Abogados respectivo.
- No estar incurso en las prohibiciones e incompatibilidades establecidas en D.S. 023-99-PCM, para lo cual deberá suscribir una declaración Jurada, según formato elaborado por el Consejo de Defensa Judicial del Estado.
- Diez años de experiencia en asuntos legales de defensa judicial del Estado.
- Experiencia de cinco a más años en conducción de personal.

## **PROGRAMADOR DE SISTEMA PAD I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de programación de procesamiento automático de datos.
- Supervisar la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en programación e informática.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en el área.
- Acreditar un año de formación y especialización en informática.

## **PROGRAMADOR DE SISTEMA PAD II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar actividades de programación en el procesamiento de datos.
- Realizar actividades similares a las de un programador de sistemas PAD I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Apoyar técnicamente a los usuarios del sistema.
- Evaluar la eficiencia de las actividades desarrolladas en el procesamiento de datos.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un centro de estudios superiores, relacionado con el área.
- Tres años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios en un Programa Académico relacionado con el área.
- Cuatro años de experiencia en labores de Programación.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación especializada en programación.

## **PROGRAMADOR DE SISTEMA PAD III**

### **1. FUNCIONES**

- Conducir y supervisar las actividades de programación PAD.
- Realizar actividades similares a las de un programador de sistemas PAD II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.
- Coordinar la automatización de las necesidades de utilización de los recursos informáticos.
- Coordinar con organismos afines a las actividades de programación PAD.
- Apoyar técnicamente a los usuarios del sistema.
- Evaluar la eficiencia de las actividades desarrolladas en el procesamiento de datos.
- Coordinar y controlar las funciones que desarrollan los equipos de trabajo.
- Realizar otras actividades que le asigne el Director de Informática y Sistemas.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un Centro de Estudios Superiores, relacionado con el área.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios en un Programa Académico relacionado con el área.
- Seis años de experiencia en labores de Programación.
- Cuatro años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Acreditar un año de capacitación en Programación.

## **RELACIONISTA PÚBLICO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades orientadas a la divulgación de información y mejora de la imagen institucional.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de Relaciones Públicas o Ciencias de la Comunicación o de un Programa Académico que incluye estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **RELACIONISTA PÚBLICO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades orientadas a la divulgación de información y mejora de la imagen institucional.
- Realizar actividades similares a las de Relacionista Público I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario en Relaciones Públicas o Ciencias de la Comunicación o de un programa académico que incluye estudios relacionados con la especialidad.
- Tres años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en el área.



## **RELACIONISTA PÚBLICO III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar y supervisar las actividades especializadas orientadas a la divulgación de información y mejora de la imagen institucional.
- Realizar actividades complejas en relaciones públicas.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de un Programa Académico que incluya materias sobre relaciones públicas y difusión o de la especialidad.
- Cinco años de experiencia en el área.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación especializada en el área.

### **3. ALTERNATIVA**

- Diez años de experiencia en el área.

## **RELACIONISTA PÚBLICO IV**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y evaluar actividades especializadas orientadas a la divulgación de información y mejora de la imagen institucional.
- Realizar actividades similares a las de Relacionista Público III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal profesional especializado.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario de Relaciones Públicas o Ciencias de la Comunicación.
- Experiencia calificada de seis a más años en labores de la especialidad.
- Experiencia de dos a más años en conducción de personal.
- Capacitación especializada a nivel de postgrado.

## **SECRETARIA I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas de apoyo secretarial.
- Supervisar la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa y título secretarial.
- Un año de experiencia en labores de oficina.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en computación.

### **3. ALTERNATIVA**

- De no tener título secretarial, contar con certificado de estudios secretariales, no menor de un año.
- Dos años de experiencia en labores de oficina.

## **SECRETARIA II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades complejas de apoyo secretarial.
- Realizar actividades similares a las de Secretaria I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa y Título de Secretaria.
- Un año de experiencia en interpretación de Idioma (s).
- Dos años de experiencia en labores de oficina.
- Curso básico de informática.

### **3. ALTERNATIVA**

- De no poseer Título de Secretaria, contar con certificados de estudios secretariales, no menores de un año.
- Cuatro años de experiencia en labores de oficina.

## **SECRETARIA III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y supervisar actividades de gran complejidad de apoyo secretarial de la dependencia.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y/o auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa, título de Secretariado Ejecutivo.
- Dos años de experiencia en la interpretación de idioma (s) requerido (s).
- Tres años de experiencia en labores administrativas de oficina.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en computación avanzada.

### **3. ALTERNATIVA**

- De no poseer título de Secretariado Ejecutivo, contar con certificado secretarial con estudios concluidos no menores de un año.
- Seis años de experiencia en labores administrativas de oficina.
- Cuatro años de experiencia de trabajo en equipo.

## **SECRETARIA IV**

### **1. FUNCIONES**

- Coordinar, ejecutar y supervisar actividades de apoyo secretarial de gran complejidad administrativa.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Bachillerato en Administración Secretarial, otorgado por el Ministerio de Educación o entidad autorizada.
- Capacitación autorizada en idioma(s) extranjero(s) otorgada por una Entidad Autorizada.
- Cuatro años de experiencia en labores de Secretariado Bilingüe.
- Cuatro años de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en computación avanzada.

## **SECRETARIA V**

### **1. FUNCIONES**

- Coordinar, ejecutar y supervisar actividades de apoyo secretarial y técnico administrativo.
- Realizar actividades de alta complejidad, responsabilidad y confidencialidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Bachillerato en Administración Secretarial, otorgado por el Ministerio de Educación o entidad autorizada.
- Capacitación certificada en idioma (s) extranjero (s) otorgada por una entidad autorizada y en relaciones públicas o relaciones humanas.
- Cinco años de experiencia en Secretariado Bilingüe.
- Dos años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación en cursos de computación avanzada.

## **SECRETARIO GENERAL**

### **1. FUNCIONES**

- Apoyar al Ministro y Vice Ministro en la gestión administrativa y coordinar la ejecución de las acciones delegadas.
- Planificar, dirigir y formular normas técnicas a nivel nacional.
- Velar por el cumplimiento de la normatividad concerniente al Sector agrario en el ámbito de su competencia.
- Planificar y organizar las actividades inherentes a su Despacho.
- Supervisar la labor de personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Amplia experiencia en la conducción de programas relacionados con la especialidad.
- Capacitación altamente especializada en el campo de su competencia.

### **3. ALTERNATIVA**

- Quince años de experiencia en el sector.



## **SUPERVISOR DE PROGRAMA SECTORIAL I**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar el desarrollo de actividades técnico-administrativas de un programa a nivel regional o zonal.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título profesional universitario que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada en el área.
- Siete años de experiencia en la conducción de actividades técnico-administrativas.
- Experiencia de tres a más años en conducción de personal.

### **3. ALTERNATIVA**

- Tres años de formación universitaria relacionada con el área.
- Ocho años de experiencia en el sector.

## **SUPERVISOR DE PROGRAMA SECTORIAL II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y coordinar actividades en el desarrollo de programas a nivel central y nacional.
- Supervisar la labor de personal profesional y técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Capacitación especializada.
- Ocho años de experiencia en la conducción de programas sectoriales.
- Experiencia de cuatro a más años en la conducción de personal.

### **3. ALTERNATIVA**

- Cuatro años de formación universitaria relacionada con el área.
- Nueve años de experiencia en el sector.

## **TÉCNICO ADMINISTRATIVO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de los sistemas administrativos de apoyo de una entidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Capacitación técnica en el área.
- Un año de experiencia en labores de la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo

## **TÉCNICO ADMINISTRATIVO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades técnicas de cierta complejidad de los sistemas administrativos de apoyo.
- Supervisar generalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionadas con el área.
- Tres años de experiencia en labores técnicas de la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación en el área.

## **TÉCNICO ADMINISTRATIVO III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y supervisar actividades técnicas complejas de los sistemas administrativos de apoyo de la entidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un centro de estudios superiores relacionados con el área.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios que incluyan materias relacionadas con el área.
- Seis años de experiencia en labores técnicas del área.
- Cuatro años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación técnica en la especialidad.

## **TÉCNICO EN ARCHIVO I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas de archivo.
- Supervisar la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación básica en archivos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en el área.
- Acreditar un año de formación y especialización en archivos.

## **TÉCNICO EN ARCHIVO II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de archivo.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Archivo I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Tres años de experiencia en labores variadas de archivos.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación técnica en archivos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Cuatro años de experiencia en labores variadas de archivos.
- Acreditar dos años de formación y especialización en archivos.

## **TÉCNICO EN ARCHIVO III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de archivo de mediana complejidad.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Archivo II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Cinco años de experiencia en labores técnicas de archivos.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.
- Capacitación técnica en archivos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Seis años de experiencia en labores técnicas de archivos.
- Acreditar tres años de formación y especialización en archivos.



## **TÉCNICO EN ARCHIVO IV**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades técnicas de archivo de mediana complejidad.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Archivo III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Experiencia de seis a más años en labores técnicas de archivos.
- Un año de experiencia en conducción de personal.
- Capacitación técnica de archivos.

### **3. ALTERNATIVA**

- Experiencia de siete años en labores técnicas de archivos.
- Acreditar cuatro años de formación y especialización en archivos.

## **TÉCNICO EN BIBLIOTECA I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de apoyo en el área de bibliotecología.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción secundaria completa.
- Un año de experiencia en labores variadas de biblioteca.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Capacitación técnica en el área.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores variadas de biblioteca.
- Acreditar un año de formación y especialización en biblioteca.

## **TÉCNICO EN BIBLIOTECA II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas variadas en el área de bibliotecología.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Biblioteca I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Ejecutar acciones de relación con instituciones públicas y privadas para el suministro de publicaciones, revistas y otros, priorizando los de interés sectorial.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios en un programa académico relacionado con el área.
- Tres años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Instrucción secundaria completa.
- Cuatro años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.
- Acreditar un año de capacitación técnica en el área.

## **TÉCNICO EN BIBLIOTECA III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar labores técnicas complejas del área de bibliotecología.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Biblioteca II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios en un Programa Académico relacionado con el área.
- Cinco años de experiencia en labores de la especialidad.
- Tres años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Instrucción secundaria completa con capacitación técnica en el área.
- Seis años de experiencia en la realización de labores similares.
- Cuatro años de experiencia en la conducción de equipos de trabajo.

## **TÉCNICO EN ECONOMÍA I**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades de apoyo a la ejecución de estudios económicos.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios de un Programa Académico que incluya materias relacionadas con la especialidad.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en el área.
- Acreditar dos años de formación y especialización en el área.

## **TÉCNICO EN EDUCACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades técnicas de apoyo en el aula.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios o técnicos en el área docente.
- Dos años de experiencia en actividades educativas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **TÉCNICO EN EDUCACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Realizar actividades técnicas de apoyo en el aula.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Educación I, diferenciándose en el mayor grado de complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios o técnicos en el área docente.
- Tres años de experiencia en actividades educativas.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **TÉCNICO EN ESTADÍSTICA AGRARIA I**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y/o ejecutar la recolección de datos y demás información básica para estudios estadísticos.
- Ejecutar actividades de estudios y análisis estadísticos variados.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionadas con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores variadas de estadística.

### **3. ALTERNATIVA**

- Secundaria completa.
- Acreditar dos años de capacitación y especialización en el área.



## **TÉCNICO EN ESTADÍSTICA AGRARIA II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar estudios y análisis estadísticos variados.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Estadística I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un Centro de Estudios Superiores, relacionado con el área.
- Amplia experiencia en labores de la especialidad.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios en un Programa Académico que incluya materias relacionadas con la especialidad o educación secundaria completa.
- Acreditar tres años de capacitación y especialización en el área.

## **TÉCNICO EN FINANZAS I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de apoyo técnico en programas financieros, de inversión pública o presupuestal.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionados con la especialidad.

### **3. ALTERNATIVA**

- Tres años de estudios universitarios que incluya materias relacionados con la especialidad.
- Acreditar un año de capacitación y especialización en el área.

## **TÉCNICO EN FINANZAS II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de apoyo en la ejecución de programas financieros, inversión pública o presupuestal.
- Realizar actividades similares a las Técnico en Finanzas I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios en un Programa Académico que incluya estudios relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en conducción de personal.
- Capacitación técnica de acuerdo a las necesidades de la función

### **3. ALTERNATIVA**

- Tres años de estudios universitarios que incluya materias relacionados con la especialidad.
- Acreditar dos años de capacitación y especialización en el área.

## **TÉCNICO EN IMPRESIONES I**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades técnicas en artes gráficas.
- Distribuir, supervisar y coordinar los trabajos de impresión de acuerdo al cronograma de edición de publicaciones e impresos.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Instrucción Secundaria completa.
- Un año de estudios de especialización en artes gráficas.
- Un año de experiencia en labores de la especialidad.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores de la especialidad.
- Acreditar un año de formación y especialización en artes gráficas.

## **TÉCNICO EN NUTRICIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades de apoyo técnico en materia de nutrición.
- Supervisar la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios superiores relacionados con la especialidad.
- Un año de experiencia en actividades de nutrición.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en actividades de nutrición.
- Dos años de estudios superiores relacionadas con la especialidad.

## **TÉCNICO EN NUTRICIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar actividades técnicas en materia de nutrición.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Nutrición I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un centro de estudios superiores relacionados con el área.
- Dos años de experiencia en labores de nutrición.

### **3. ALTERNATIVA**

- Instrucción secundaria completa.
- Tres años de experiencia en labores de nutrición.
- Acreditar un año de capacitación y especialización en nutrición.

## **TÉCNICO EN PLANIFICACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas variadas de planificación.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionadas con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores relacionadas con el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores relacionadas con el área.
- Acreditar un año de formación y especialización en el área.

## **TÉCNICO EN PLANIFICACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de cierta complejidad en planificación.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Planificación I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar ocasionalmente la labor de personal auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no universitario de un Centro de Estudios Superiores relacionado con el área.
- Dos años de experiencia en labores de la especialidad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionadas con la especialidad o educación secundaria completa.
- Tres años de experiencia en labores relacionadas con el área
- Acreditar dos años capacitación y especialización en el área.



## **TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE IMAGENES I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas de procesamiento de imágenes.
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Estudios superiores en informática y computación, que incluya manejo y conocimientos básicos en la aplicación de herramientas de teledetección para la evaluación de los suelos, agua y cobertura vegetal.
- Experiencia en el procesamiento de imágenes satelitales.
- Experiencia de diez años en el área.

## **TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE IMÁGENES II**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de procesamiento de imágenes.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Procesamiento de Imágenes I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Estudios superiores en informática y computación, que incluya manejo y conocimientos básicos en la aplicación de herramientas de teledetección para la evaluación de los suelos, agua y cobertura vegetal.
- Experiencia en el procesamiento de imágenes de satélite (Landsat, Spot, Radra, Ikonos, Quick bird; con aplicación a los recursos naturales de agua, suelo, flora y fauna.
- Experiencia en procesos de teledetección como Corrección Geométrica y Radiométrica; ortocorrecciones, clasificaciones digitales, modelamientos 3D y composición de mapas.
- Conocimiento y experiencia en el manejo de información de recursos naturales de diferentes disciplinas.
- Conocimiento en el manejo de herramientas de base de datos y Sistema de Información Geográfica.
- Experiencia en el área de diez años.

## **TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE IMAGENES III**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de procesamiento de imágenes de mediana complejidad.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Procesamiento de Imágenes II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Estudios superiores en informática y computación, que incluya manejo y conocimientos básicos en la aplicación de herramientas de teledetección para la evaluación de los suelos, agua y cobertura vegetal.
- Experiencia en el procesamiento de imágenes de satélite (Landsat, Spot, Radra, Ikonos, Quick bird; con aplicación a los recursos naturales de agua, suelo, flora y fauna.
- Experiencia en procesos de teledetección como Corrección Geométrica y Radiométrica; ortocorrecciones, clasificaciones digitales, modelamientos 3D y composición de mapas.
- Conocimiento y experiencia en el manejo de información de recursos naturales de diferentes disciplinas.
- Conocimiento en el manejo de herramientas de base de datos y Sistema de Información Geográfica.
- Experiencia en el área de once años.

## **TÉCNICO EN PROCESAMIENTO DE IMAGENES IV**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar y coordinar actividades técnicas de procesamiento de imágenes de mediana complejidad.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Procesamiento de Imágenes III, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico.

### **2. REQUISITOS**

- Estudios superiores en informática y computación, que incluya manejo y conocimientos básicos en la aplicación de herramientas de teledetección para la evaluación de los suelos, agua y cobertura vegetal.
- Experiencia en el procesamiento de imágenes de satélite (Landsat, Spot, Radra, Ikonos, Quick bird; con aplicación a los recursos naturales de agua, suelo, flora y fauna.
- Experiencia en procesos de teledetección como Corrección Geométrica y Radiométrica; ortocorrecciones, clasificaciones digitales, modelamientos 3D y composición de mapas.
- Conocimiento y experiencia en el manejo de información de recursos naturales de diferentes disciplinas.
- Conocimiento en el manejo de herramientas de base de datos y Sistema de Información Geográfica.
- Experiencia en el área de doce años.

## **TÉCNICO EN PROMOCIÓN AGRARIA I**

### **1. FUNCIONES**

- Colaborar en la elaboración de programas de promoción, desarrollo, asistencia y protección agropecuaria.
- Apoyar en la orientación a los productores agrarios para la conformación de organizaciones agrarias tipo empresarial.
- Apoyar en la coordinación y evaluación de acciones tendentes a mejorar la gestión de las organizaciones agrarias.
- Apoyar en el acopio de información orientado a emitir opinión técnica sobre proyectos de promoción agropecuaria.
- Apoyar en labores orientadas a promover la participación del sector privado y gobierno local en el desarrollo del sector.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios en un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias o estudios concluidos en un Instituto Agropecuario.
- Un año de experiencia en labores con organizaciones agrarias.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores con organizaciones agrarias.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **TÉCNICO EN PROMOCIÓN AGRARIA II**

### **1. FUNCIONES**

- Apoyar en el diseño, implementación y evaluación de planes de acción para las cadenas productivas en el campo agropecuario.
- Participar en la elaboración de programas de promoción, desarrollo, asistencia y protección agropecuaria.
- Participar en el asesoramiento a los productores agrarios para la conformación de organizaciones agrarias tipo empresarial.
- Apoyar a los especialistas en la coordinación y evaluación de acciones tendentes a mejorar la gestión de las organizaciones agrarias.
- Levantar la información de base orientadas a la evaluación de programas de investigación en promoción agraria.
- Apoyar en las labores para promover la articulación de los agentes económicos agrarios con la participación de instituciones públicas y privadas.
- 

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios en un Programa Académico de Ciencias Agropecuarias o estudios concluidos en un Instituto Agropecuario.
- Tres años de experiencia en labores con organizaciones agrarias.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Cuatro años de experiencia en labores con organizaciones agrarias.
- Tres años de experiencia de trabajo en equipo.

## **TÉCNICO EN RACIONALIZACIÓN I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades técnicas de apoyo a programas de racionalización.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título universitario de un Centro de Estudios Superiores, relacionado con el área.
- Un año de experiencia en labores de la especialidad.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios relacionados con la especialidad o educación secundaria completa.
- Dos años de experiencia en actividades técnicas en el área.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.

## **TÉCNICO EN RACIONALIZACIÓN II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades técnicas de apoyo a programas de racionalización.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Racionalización I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no profesional de un Centro de Estudios Superiores relacionado con el área.
- Dos años de experiencia en labores de la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios relacionados con el área o Educación Secundaria completa.
- Tres años de experiencia en labores técnicas de racionalización.
- Acreditar un año de capacitación técnica especializada.



## **TÉCNICO EN RACIONALIZACIÓN III**

### **1. FUNCIONES**

- Programar y supervisar la ejecución de actividades técnicas de apoyo a programas de racionalización.
- Realizar actividades similares a las de Técnico en Racionalización II, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar la labor de personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título no profesional de un Centro de Estudios Superiores relacionado con el área.
- Cuatro años de experiencia en labores de la especialidad.
- Cinco años de experiencia de trabajo en equipo.

### **3. ALTERNATIVA**

- Estudios universitarios relacionados con el área o Educación Secundaria completa.
- Cuatro años de experiencia en labores técnicas de racionalización.
- Acreditar dos años de capacitación técnica especializada.

## **TÉCNICO EN SEGURIDAD I**

### **1. FUNCIONES**

- Ejecutar actividades variadas de seguridad integral.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios que incluya materias relacionadas con la especialidad.
- Un año de experiencia en labores de seguridad.
- Un año de experiencia de trabajo en equipo.
- Un año de capacitación técnica en seguridad integral.

### **3. ALTERNATIVA**

- Dos años de experiencia en labores de seguridad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Acreditar un año de capacitación técnica en seguridad integral.

## **TÉCNICO EN SEGURIDAD II**

### **1. FUNCIONES**

- Supervisar y ejecutar actividades de apoyo técnico de cierta complejidad en seguridad integral.
- Realizar actividades similares a las del Técnico en Seguridad I, diferenciándose en la mayor complejidad y responsabilidad.
- Supervisar generalmente la labor del personal técnico y auxiliar.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Estudios universitarios relacionados con la especialidad.
- Dos años de experiencia técnica en la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.
- Dos años de capacitación técnica en seguridad integral.

### **3. ALTERNATIVA**

- Acreditar dos años de formación y especialización en seguridad integral.
- Tres años de experiencia técnica en la especialidad.
- Dos años de experiencia de trabajo en equipo.

## **VICEMINISTRO**

### **1. FUNCIONES**

- Dirigir y ejecutar las actividades del Vice Ministerio de Agricultura.
- Ejercer las funciones asignadas por el Ministro.
- Supervisar la labor de personal directivo y profesional.

### **2. REQUISITOS MÍNIMOS**

- Título Profesional de un Programa Académico que incluya estudios relacionados con el servicio que presta el Vice Ministro.
- Amplia experiencia en la dirección y conducción de programas técnico administrativos.
- Amplia experiencia en labores político sociales.

### **3. ALTERNATIVA**

- Poseer una combinación equivalente de formación Universitaria y experiencia.